



Varsinais-Suomen Maakuntaudistuksen henkilöstöryhmän kokous

Aika Maanantai 29.5.2017

Paikka Nh. Ahtisaari, Valtion virastotalo, Itsenäisyydenaukio 2, Turku

Läsnä Kimmo **Puolitaival**, Varsinais-Suomen ELY-keskus (puheenjohtaja)
Sinikka **Valtonen**, Turun kaupunki
Mika **Kontio**, Varsinais-Suomen pelastuslaitos
Christina **Söderlund**, Salon kaupunki
Kjell **Henrichson**, Varsinais-Suomen TE-toimisto
.. Mikael **Luukanen**, Lounais-Suomen AVI
Else-Maj **Laurila**, KEHA
Esa **Höglom**, JUKO/Akava
Pasi **Ristilä**, JUKO/Akava
Taina **Koivisto**, Pardia/STTK
Satu **Bragge**, JHL/SAK
Elina **Kajanto**, JYTY/STTK

Pauli **Rajala**, Varsinais-Suomen ELY-keskus (sihteeri)

1. Kokouksen avaus ja läsnäolijoiden toteaminen

Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 10:00 ja toivotti osanottajat tervetulleiksi.

2. Edellisen kokouksen pöytäkirjan hyväksyminen

Edellisen kokouksen (1.3.2017) pöytäkirja hyväksyttiin. Allekirjoitettu pöytäkirja toimitetaan julkaistavaksi **kimpassa allihopa** -sivustolle.

3. Varsinais-Suomen maakuntaudistuksen tilannekatsaus

Puheenjohtaja esitteli uudistuksen nykyvaihetta (liitteet 1-3). Monet asiat ovat vielä auki. Uudistuksen iso kuva on kuitenkin jo selvillä. Lainsäädäntötyö on vielä pahasti kesken. Puheenjohtajan vetämä valtakunnallinen työryhmä on käynyt läpi hankkeen henkilöstövaikutuksia. Liikkeenluovutusperiaatetta sovelletaan kaikkiin siirtyviin työntekijöihin siitä huolimatta, että tehtävät saattavat siirron johdosta vaihtua.

Tällä hetkellä ollaan siirtymässä väliaikaishallinnon vaiheeseen. Erilaiset työryhmät valmistelevat asioita väliaikaishallinnolle, jonka tehtävänä on muun ohella laatia maakuntahallinnon budjettisimulaatio vuodelle 2018 sekä huolehtia maakuntavaalien järjestämisestä. VES- ja TES-neuvottelut käynnistyvät syksyllä 2017. Uudistuksessa valtion henkilöstöä siirryy kunnallisen virka- ja työehtojärjestelmän piiriin. Henkilöstösiirroista päätetään vuoden 2018 aikana ja sitä ennen käydään muutoskeskustelut ja YT-neuvottelut. YT-neuvotteluissa on kyse henkilöstösiirroista, ei henkilöstön vähentämisestä. Tavoitteena on käydä YT-neuvottelut syyskuun 2018 loppuun mennessä.

Lakien käsittelyaikatauluista ei ole saatavissa ehdottoman varmaa tietoa. Väliaikaishallinto aloittanee toimintansa vasta lokakuussa 2017.

Henkilötietojen keruun osalta valtio ja kunnat toimivat eri tahdissa. Valtiolla ensimmäiset kyselyt ovat jo vastattavilla virastoilla, määräaika vastaamiselle päättyy 13.6.2017. Puheenjohtaja esitteli valtiolla noudatettavat menettelytavat tietojen keräämisessä. Merkittävä avoin kysymys on se, miten käy erilaisten nykyään keskitetysti hoidettavien tehtävien (esimerkkinä kalataloustehtävät), hoidetaanko niitä jatkossa maakuntien yhteistyöalueiden toimesta vaiko kunkin maakunnan toimesta erikseen. Mahdollista on myös se, että substanssilainsäädännöllä veloitetaan maakunnat yhteistyöhön. Osalla henkilöstöstä tuleva siirtosuunta on vielä auki ja se täsmentyy kun asianomaiset lait saadaan hyväksytyä. Vuoden lopussa pitäisi olla selvillä kokonaiskuva siirtyvistä tehtävistä. Tässä vaiheessa kerättävät tiedot eivät ole lopullisia, vaan täsmentyvät matkan varrella.

Käydyssä keskustelussa henkilöstöjärjestöt arvioivat YT-neuvottelujen aikataulun olevan liian tiukka. Keskitettyjen tehtävien hoitamisen jatkossakin maakuntien yhteistoimintana arvioitiin olevan lainsäätäjän tahdon mukaista. TE-toimistojen tehtäväkentässä todettiin toimenkuvien muuttuvan merkittävästi. Henkilöiden siirtosuuntien varmistuminen mahdollisimman pian on tärkeää myös uusien virastojen budjettisuunnittelun kannalta. Tässä vaiheessa kerättävät henkilöstötiedot toimitetaan väliaikaishallinnolle anonyymeinä. Kuntapuolen osalta tiedot kerätään vasta kesälomien jälkeen, sillä henkilöstön siirtosuunnat ovat monilta osin vielä avoinna.

Merkittiin tiedoksi.

4. Maakuntien rekrytointipolitiikka väliaikaishallinnon aikana sekä rekrytointi maakuntien valtakunnallisiin palvelukeskuksiin

Puheenjohtaja esitteli asiaa koskevan muistion 2.5.2017 (liite 4). Kyseessä on VM:n ja KT Kuntatyönantajien hyväksymä henkilöstöpoliittinen asiakirja, joka ohjaa toimintaa. Rekrytoinneissa nojataan olemassa olevien

organisaatioiden osaamiseen. Esitys väliaikaisesta valmistelutoimielimestä on valmisteltu maakuntahallitukselle ja asia tulee päätettäväksi kesäkuun lopulla. Väliaikaishallinnon henkilöstön rekrytointi on alkanut suoraan, mutta em. ohjeen mukaan rekrytointi tulee toteuttaa muutoksen kohteena olevista organisaatioista kohdennetulla haulla. Rahoituspäätös tulee touko- kesäkuussa, jonka jälkeen rekrytoinnit käynnistyvät. Väliaikaishallinto voi tehdä sitovia sopimuksia enintään vuoden 2018 loppuun.

Käydyssä keskustelussa kiinnitettiin huomiota siihen, että väliaikaishallinnon tehtävät eivät ehkä ole kiinnostavia parhaille asiantuntijoille jos rekrytointia ei voida heti tehdä tehtävän koko keston ajaksi.

Merkittiin tiedoksi.

5. Väliaikaishallinnon tehtävät ja luonnos valmistelutyöryhmien rakenteesta ml. henkilöstöasioita käsittelevät työryhmät

Puheenjohtaja esitteli asiaa (liitteet 5-6). Maakunta- ja SOTE-uudistuksen henkilöstö- ja yhteistoimintatyöryhmät tullaan yhdistämään. Projektihenkilöstöstä tarpeesta on laadittu suunnitelmaluonnos. Projektihenkilöstön palkkaus tulee väliaikaishallinnon määrärahoista. Henkilöstön tulee saada tietää, mitä tehtäviä on tarjolla, nykyinen työnantaja ratkaisee, onko henkilön mahdollista siirtyä väliaikaishallinnon tehtäviin. Tehtävien palkkaus on useimmiten sama kuin nykyinen palkkaus. Rekrytoinnit käynnistyvät vasta kun rahoitus on varmistunut. Rahojen käyttöoikeus lienee maakuntaliitolla ennen väliaikaishallinnon toiminnan käynnistymistä. Projektihenkilöstöä koskevaa suunnitelmaluonnosta voi jo nyt esitellä virastojen henkilöstölle, vaikka sen sisältöön voi vielä tulla muutoksia.

Keskustelussa todettiin, että ehdotuksia henkilöistä väliaikaishallinnon tehtäviin on jo pyydetty muutoksen kohteena olevilta organisaatioilta erilaisilla aikatauluilla. Henkilöstöryhmän viesti muutosjohtajille on, että kyselyjen tulisi tulla virallista tietä kaikille muutoksessa mukana oleville organisaatioille ja myös vastausaikataulujen tulisi olla sama kaikille organisaatioille. Puheenjohtaja sai tehtäväkseen välittää viestin muutosjohtajille.

Sinikka Valtonen esitteli ehdotukset maakunta- ja SOTE-uudistuksen yhteisten henkilöstö- ja yhteistoimintatyöryhmien kokoonpanoksi (liitteet 7-8). Järjestöt ovat pyynnöstä nimenneet edustajansa ryhmiin, näihin voi vielä tulla muutoksia. Ryhmien kokoonpano vahvistuu 1.8.2017 mennessä.

Keskustelussa ihmeteltiin ELY-keskuksen edustajien määrää ryhmissä. Puheenjohtaja ilmoitti perusteena kahdelle ELY-keskuksen edustajalle olevan

sen, että ELY-keskuksen alaisuudessa toimii myös TE-toimisto, mikä kasvattaa ELY-keskuksen osuutta muutoksen kohteena olevan henkilöstön määrästä. Työntekijäjärjestöjen mukaan ryhmien kokoonpanojen olisi tarpeen olla selvillä jo kesäkuun loppuun mennessä.

Merkittiin tiedoksi.

6. Muut mahdolliset asiat

Kokouksesta laaditaan tiedote, joka viestii valmistelun etenemisestä. Tiedotteessa kerrotaan, että väliaikaishallinnon rekrytoinnit käynnistyvät. Tältä osin puheenjohtaja laatii tekstin yhdessä muutosjohtajien kanssa. Tiedotteessa todetaan lisäksi, että kokouksessa on keskusteltu rekrytointiperiaatteista ja että SOTE- ja maakuntaudistuksen henkilöstö- ja yhteistoimintatyöryhmät yhdistetään. Tulevassa yhteistoimintatyöryhmässä henkilöstön edustus on kuntatyönantajien suosittellemaa laajempi.

Tiedote toimitetaan puheenjohtajan toimesta **kimpassa allihopa** -sivustolle.

Seuraava kokous on 20.6.2017 klo 10:00–11:30. Ajankohta merkitään tiedotteeseen.

Merkittiin tiedoksi.

7. Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 11:25.

Pöytäkirjan vakuudeksi



Kimmo Puolitaival
Puheenjohtaja



Pauli Rajala
Sihteeri

Liitteet:

Liite 1: Kaaviokuva, SOTE- ja maakuntaudistuksen eri vaiheet
Liite 2: Kaaviokuva 2.5.2017, Sote- ja maakuntaudistuksen I- ja II-vaihe



sote- ja
maakuntaudistus
Varsinais-Suomi

Pöytäkirja 2/2017

- Liite 3: Henkilöstösiirtoja koskeva selvitys 24.4.2017
- Liite 4: Muistio 2.5.2017
- Liite 5: Kaaviokuva, Varsinais-Suomen väliaikaishallinnon rakenne
- Liite 6: Luonnos väliaikaisen toimielimen projektihenkilöstöksi
- Liite 7: Ehdotus yhteisen henkilöstöryhmän kokoonpanoksi
- Liite 8: Ehdotus yhteisen yhteistoimintatyöryhmän kokoonpanoksi

Lisätietoja saa tarvittaessa työryhmän sihteeriltä Pauli Rajalalta, puhelin 0295 022 926, sähköposti pauli.rajala@ely-keskus.fi

