



## Varsinais-Suomen Maakuntaudistuksen henkilöstöryhmän kokous

**Aika** Keskiviikko 1.3.2017

**Paikka** Nh. Ahtisaari, Valtion virastotalo, Itsenäisyydenaukio 2, Turku

**Läsnä** Kimmo **Puolitaival**, Varsinais-Suomen ELY-keskus (puheenjohtaja)  
Sinikka **Valtonen**, Turun kaupunki  
Pertti **Soininvaara**, Varsinais-Suomen pelastuslaitos  
Christina **Söderlund**, Salon kaupunki  
Kjell **Henrichson**, Varsinais-Suomen TE-toimisto  
Kari **Häkämies**, Varsinais-Suomen liitto  
Mikael **Luukanen**, Lounais-Suomen AVI  
Else-Maj **Laurila**, KEHA  
Juha **Barck**, KOHO/SPAL  
Esa **Högblom**, JUKO/Akava  
Pasi **Ristilä**, JUKO/Akava  
Eila **Strang**, Pardia/STTK  
Taina **Koivisto**, Pardia/STTK  
Kirsi **Kanerva**, JHL/SAK  
Satu **Bragge**, JHL/SAK  
Elina **Kajanto**, JYTY/STTK  
Mirja **Karppanen**, JYTY/STTK

Pauli **Rajala**, Varsinais-Suomen ELY-keskus (sihteeri)

### 1. Kokouksen avaus ja läsnäolijoiden toteaminen

Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 14:00 ja toivotti osanottajat tervetulleiksi.

Todettiin Varsinais-Suomen SOTE- ja Maakuntaudistuksen poliittisen ohjausryhmän 19.12.2016 hyväksyneen maakuntaudistuksen henkilöstöryhmän varsinaiset jäsenet ja nimenneen puheenjohtajat. Henkilöstöjärjestöt ovat nimenneet varajäsenet (liite 1).

Veli-Matti Kauppinen on siirtynyt toisiin tehtäviin. Todettiin, että JUKO/Akava:n varsinaisena edustajana toimii hänen sijastaan erikoissuunnittelija/pääluottamusmies Esa Högblom Varsinais-Suomen liitosta.



## **2. Pöytäkirjan laatiminen, hyväksyminen ja allekirjoittaminen**

Puheenjohtaja esitteli ehdotuksen pöytäkirjan laatimisesta, hyväksymisestä ja allekirjoittamisesta.

Päätettiin, että pöytäkirjaan kirjataan kokousten ajankohdat, niihin osallistuneet, kokouksen asioihin liittyvät johtopäätökset, keskeiset kannanotot ja työryhmän päätökset. Pöytäkirja hyväksytään seuraavassa kokouksessa ja pöytäkirjan allekirjoittavat puheenjohtaja ja sihteeri. Pöytäkirjaluonnos lähetetään tiedoksi henkilöstöryhmän jäsenille ja varajäsenille sekä muutosjohtaja Laura Leppäselälle ja Varsinais-Suomen SOTE henkilöstöryhmän puheenjohtajalle Katariina Similälle sen jälkeen kun henkilöstöryhmän puheenjohtajisto on sen hyväksynyt.

Hyväksytyt pöytäkirjat liitteineen tallennetaan Varsinais-Suomen SOTE- ja maakuntauudistuksen **kimpassa allihopa** -nettisivuston <https://kimpassa-allihopa.fi/> sivulle aineistot.

## **3. Varsinais-Suomen maakuntauudistuksen alueellisen sekä valtakunnallisen valmistelun tilannekuva**

Puheenjohtaja esitteli uudistuksen nykyvaiheen (liitteet 2-4) sekä esimerkinomaisesti valtiotyönantajan henkilöpoliittisia linjauksia uudistuksen toteuttamiseen liittyen.

Käydyssä keskustelussa tuotiin esiin muutoksen laajuus ja sen kytkeytyminen SOTE-uudistukseen. Henkilöstöryhmän tehtävänä on tuottaa selvityksiä perustettavan väliaikaishallinnon ratkaisujen perusteeksi. Varsinaiset YT-neuvottelut muutosten johdosta käydään eri organisaatioissa syksyyn 2018 mennessä.

Merkittiin tiedoksi.

## **4. Henkilöstöryhmän toimintasuunnitelma**

Puheenjohtaja esitteli luonnoksen toimintasuunnitelmaksi (liite 5).





Keskeistä nykytila-analyysi: siirtyvät tehtävät ja resurssit. Tehtävä on haastava, sillä esimerkiksi VARELY:n tehtäviä hoitavaa henkilöstöä on hajallaan eri maakunnissa. Tiedonkeruuseen on tulossa valtakunnalliset lomakepohjat ja ohjeistus.

Käydyssä keskustelussa tuotiin esiin seuraavia näkökohtia:

Kohta 1:

Erilaiset paikalliset työehtoja koskevat sopimukset on selvitettävä. Luontoisedut ovat osa palkkaa ja niistä päättää työnantaja. Työterveyshuollon sisältö ei ole osa palvelussuhteen ehtoja ja sen sisällön ratkaisee uusi organisaatio. Työterveyshuollon sisältö nykyisissä eri organisaatioissa voi silti olla tarpeellinen tieto väliaikaishallinnolle. Lisäksi tuotiin esille, että muutoksessa kokonaispalkka ei saa laskea.

Kohta 2:

Kukin organisaatio huolehtii henkilöstönsä osaamisesta ja sen kehittamisestä muutosvaiheen aikana. Henkilöstöryhmän tiedoksi voitaisiin tuoda hyviä käytäntöjä henkilöstön kuulemiseen ja osallistamiseen muutoksessa. Eri järjestöjen luottamushenkilöiden yhteistyö tiedonhankinnassa ja tiedottamisessa omissa organisaatioissaan tarpeellista. Poikkihallinnollinen infotilaisuus on periaatteessa hyvä ajatus, toteutus haasteellista. Tiedotuskäytännöt vaihtelevat eri organisaatioissa, **kimpassa allihopa** -sivusto keskeinen tiedonjakamisen kanava. Henkilöstöpoliittisten linjausten osalta oltava pidättyväinen, ohjaus niistä tulee keskitetysti.

Kohdat 3-4:

Kuuluvat väliaikaishallinnon tehtäviin, henkilöstöryhmällä selvitysten tekijän rooli. Tehtäviin tulee ohjausta keskushallinnon taholta. Kohta 4 on pitkälti uuden organisaation tehtävä.

Kyseessä on luonnos, toimintasuunnitelma muotoutuu työn kestäessä.

Merkittiin tiedoksi.



## 5. Muut mahdolliset asiat

Keskusteltiin kokouksesta tiedottamisesta. On tarpeen tiedottaa lyhyesti, että työ on aloitettu ja sen suuntaviivat käsitelty. Tiedotteessa on syytä mainita kirje, jossa kehoitettu odottamaan valtakunnallista ohjeistusta tietojen keräämiseen. Tiedote toimitetaan puheenjohtajan ja sihteerin toimesta **kimpassa allihopa** -sivustolle.

Seuraava kokous on 29.5.2017 klo 10:00–12:00. Ajankohta merkitään tiedotteeseen.

Todettiin, että henkilöstöjärjestöt voivat tehdä ehdotuksia työryhmässä käsiteltävistä asioista puheenjohtajalle.

Merkittiin tiedoksi.

## 6. Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 16:00.

Pöytäkirjan vakuudeksi



Kimmo Puolitaival  
Puheenjohtaja



Pauli Rajala  
Sihteer

Liitteet:

- Liite 1: Maakuntauudistuksen henkilöstöryhmän työntekijäjärjestöjen varsinaiset ja varajäsenet
- Liite 2: Puheenjohtaja Kimmo Puolitaipaleen tilannekatsaus 1.3.2017 maakuntauudistuksen nykyvaiheesta
- Liite 3: Muutosjohtajien kirje 17.2.2017
- Liite 4: Varsinais-Suomen maakuntauudistuksen nykytilaraportti
- Liite 5: Varsinais-Suomen maakuntauudistuksen henkilöstöryhmän toimintasuunnitelmaluonnos

