

Sote-johdajakokous

Muistio 5/2018

Aika: Maanantai 28.5.2018, 13.00–14.12

Paikka: Turun kaupungintalo (Aurakatu 2), kokoustila Lindblom

Jakelu:	(x) Turun kaupunki	Toimialajohtaja Riitta Liuksa, pj.
	(x) Auran kunta	Sosiaalijohtaja Sirpa Kunnas
	(x) Kaarinan kaupunki	Sosiaali- ja terveystohtaja Anna Arola-Järvi
	(x) Kemiönsaaren kunta	Peruspalvelujohtaja Maria Wallin (asiat 1-6)
	(-) Kosken Tl kunta	Vs. sosiaalijohtaja Lauri Poso
	(x) Kustavin kunta	Sosiaalijohtaja Marika Lehtinen
	(-) Kärkulla samkommun	Kuntayhtymäjohtaja Sofia Ulfstedt
	(-) Laitilan kaupunki	Sosiaali- ja terveystohtaja Jussi Mattila
	(x) Liedon kunta	Vs. toimialajohtaja Marja-Leena Brander
	(x) Loimaan kaupunki	Sosiaali- ja terveystohtaja Jaakko Kaunisto
	(x) Marttilan kunta	Sosiaalipalvelujohtaja Maria Vesala
	(x) Perusturvaky Akseli	Kuntayhtymän johtaja Marika Polso
	(x) Naantalin kaupunki	Perusturvajohtaja Iiro Pöyhönen
	(-) Oripään kunta	Sosiaalijohtaja Kati Rekola
	(x) Paimion kaupunki	Sosiaali- ja terveystohtaja Eeva-Sirkku Pöyhönen
	(-) Paraisten kaupunki	Sosiaali- ja terveystohtaja Paula Sundqvist
	(x) Pyhärannan kunta	Arjentuenpäällikkö Annu Kuusijärvi
	(x) Pöytyän kunta	Perusturvajohtaja Anneli Lehtimäki
	(x) Raision kaupunki	Sosiaali- ja terveystohtaja Juha Sandberg
	(x) Salon kaupunki	Apulaiskaupunginjohtaja Jari Niemelä
	(x) Sauvon kunta	Sosiaalijohtaja Leena Pesu
	(x) Someron kaupunki	Perusturvajohtaja Taru Nordlund
	(-) Taivassalon kunta	Kunnanjohtaja Vesa Rantala
	(-) Uudenkaupungin kaupunki	Sosiaali- ja terveystohtaja Sari Rantanen
	(x) Lounais-Suomen AVI	Johtaja Pirkko Pakkala
	(-) Varsinais-Suomen erityishp.	Palvelu- ja kehittämissuhtaja Marika Metsähonkala
	(x) Varsinais-Suomen shp.	Johtajaylilääkäri Mikko Pietilä
	(x) Vehmaan kunta	Peruspalvelujohtaja Raija Ketonen
	(-) V-S muutosorg.	Muutosjohtaja Laura Leppänen
	(x) V-S muutosorg.	Muutosjohtaja Antti Parpo, esittelijä
	(x) V-S muutosorg.	Erikoissuunnittelija Pasi Oksanen, sihteeri
	(x) V-S muutosorg.	Selvityshenkilö Ari Mäkinen

1. Kokouksen avaus

Esittely:

Puheenjohtaja avaa kokouksen

Linjaus:

Puheenjohtaja avasi kokouksen. Todettiin läsnäolijat.

2. Edellisen kokouksen muistio

Esittely:

ks. liite 1

Sote-muutosjohtajan esitys:

Hyväksytään edellisen kokouksen muistio

Linjaus:

Hyväksyttiin.

3. Sote- ja maakuntaudistuksen tilannekatsaus

Esittely:

Muutosjohtaja Parpo käy läpi sote-uudistuksen valmistelutilanteen

Sote-muutosjohtajan esitys:

Merkitään tiedoksi.

Keskustelu:

Todettiin, että perustuslakivaliokunnan lausuntoa uudistuksesta odotetaan tämän viikon (viikko 22) kuluessa. Lisäksi todettiin että eduskunnan sosiaali- ja terveysvaliokunnan pyynnöstä on sen käyttöön toimitettu arvio Varsinais-Suomen muutoskustannuksista. Itse muutoksesta aiheutuviksi kustannuksiksi on Varsinais-Suomessa arvioitu 200 m€.

Muutosorganisaatiossa työskentelevien henkilöiden työsuhteet ovat pääsääntöisesti voimassa työ- tai yhteistyösopimuksin kesäkuun 2018 loppuun asti. Jatkoa linjataan siinä vaiheessa, kun perustuslakivaliokunta on antanut lausuntonsa ja voidaan tarkemmin arvioida jatkovalmistelun aikataulua.

Linjaus:

Merkittiin muutosjohtajan antama tilannekatsaus tiedoksi.

4. Työterveyshuollon järjestäminen

Esittely:

Työterveyshuollon järjestämisvastuu siirtyy nykyaikataulun mukaan maakunnalle 1.1.2020 eli TH-lain 18§ perusteella maakunnalla on velvollisuus järjestää työterveys- huolto maakunnan alueella toimiville työpaikoilla, yrittäjille ja omaa työtään tekeville. Edelleen maakunnalla on velvollisuus järjestää työterveyshuolto omalle henkilöstöl- leen, jota Varsinais-Suomessa tulee olemaan noin 23 000. Työterveyshuollon järjestä- mistä ja tuottamista on muutosorganisaatiossa vuoden alusta selvittänyt henkilöstö- pääällikkö Laura Saurama (liite 2) ja asiaa on käsitelty pienryhmässä. Pienryhmän näke- myksen mukaan työterveyshuollolla on uudistuksessa strateginen merkitys.

Keva on 5.1.2018 ilmoittanut, että se on nimittänyt KTM Samuli Salanterän projekti- tehtävään selvittämään julkisten alojen työterveyspalvelujen järjestämistä uudelta pohjalta. Keva teettää selvitystyön, koska julkisen sektorin toimijat eri puolilla maata ovat tätä toivoneet. Sote- ja maakuntauudistuksen vuoksi kunnat pohtivat parhaillaan erilaisia ratkaisuja työterveyshuollon järjestämiseksi. Selvitys pureutuu siihen, halua- vatko julkiset toimijat valtakunnallisen työterveyshuoltokonsernin perustamista ja oli- siko tämä taloudellisesti viisasta. Lisäksi selvityksen kohteena on, miten hyvän työter- veyshuollon parhaat käytänteet jatkossa voitaisiin säilyttää työhyvinvoinnin paranta- miseksi ja työntekijöiden työurien jatkamisen varmistamiseksi julkisella sektorilla. Taustalla on myös ns yhtiöittämisspakko eli kunnat ja kaupungit, jotka myyvät työter- veyshuollon palveluita, joutuvat yhtiöittämään toiminnan jo vuoden 2019 alusta.

Pientyöryhmä on tavannut Samuli Salanterän 8.5.2018 ja keskustellut mahdollisesta yhteistyöstä maakunnan näkökulmasta. Myös kunnat ovat saaneet tutustua Kevan tuottaman materiaaliin (liite 3) ja heille on tiedotettu, että Kevan hallitus kokoontuu 17.5. käsittelemään kunta-alan toimijoiden kiinnostusta työterveyshuoltoyhteistyö- hön, jota ennen kunnat voivat ilmoittaa sitoumuksetta kiinnostuksena osallistua yhteistyöhön. Neuvottelut etenevät kesäkuun aikana niiden kunta-alan toimijoiden kanssa, jotka ovat kiinnostuksensa asiaan ilmaisseet. Neuvotteluiden päättyttyä, tulisi olla valmiina osakassopimukset, liiketoimintasuunnitelmat, jne, joiden pohjalta eri toi- mijatahot tekevät mukanaolostaan viralliset päätökset.

Varsinais-Suomen maakunnan muutosjohtaja Antti Parpo on ilmoittanut alustavasti maakunnan kiinnostuksen olla mukana neuvotteluissa, koska ko. veloitteet siirtyvät maakunnalle 1.1.2020 ja kyse on maakunnan kannalta strategisesta palvelusta. Varsi- nais-Suomen maakunnan näkökulmasta on tärkeää, että yhtiöittämisessä edetään in-

house yhtiön lisäksi markkinayhtiöllä. Neuvotteluista poisjättäytyminen saattaisi johtaa siihen, että maakunnan näkökulma nousisi esiin vasta jo yhtiön/yhtiöiden aloitettua toimintansa.

Muutosjohtaja Parpo esittelee asiaa.

Liite: 2. TTH Taustaa
3. Keva valtakunnallinen työterveys

Sote-muutosjohtajan esitys:

Merkitään asia tiedoksi.

Linjaus:

Merkittiin valmistelutilanne tiedoksi ja todettiin, että kuntia koskeva työterveyshuollon yhtiöittämisvelvoite vuoden 2019 alusta lukien on voimassa sote-uudistuksen etenemisestä riippumatta.

5. Sote-palvelujen yhtiöittäminen ja yhtiöittämistä ohjaavat tavoitteet

Esittely:

Maakunnan sote-palvelujen palvelutuotanto perustuu yhden sote-liikelaitoksen malliin. Valinnanvapauden piiriin tulevien palvelujen osalta toiminnat voidaan yhtiöittää valinnanvapauslain hengen mukaisesti. Valinnanvapauden piiriin kuuluvissa palveluissa valmistelussa huomioidaan myös liikelaitoksen rooli mahdollisena palveluntuottajana.

Tuotannon järjestämistavalla pyritään varmistamaan monipuolinen ja toimiva palvelutarjonta. Järjestäjällä tulee olla mahdollisuus ohjata ja valvoa palvelutuotantoa niin, ettei yksikään palveluntuottaja saavuta markkinoiden toimintaa tai järjestäjän toimintaedellytyksiä vaarantavaa määräävää markkina-asemaa. Tästä syystä järjestäjän organisoinnissa on varmistettava riippumattomuus palvelutuotannosta. Maakunnan oma palvelutuotanto suunnittelee ja tuottaa palvelut palvelujen järjestämistä ohjaavien tavoitteiden antamissa rajoissa.

Markkinoiden toimivuudesta huolehditaan määrittelemällä järjestettävät palvelut ja palvelukokonaisuudet sekä tuottajille maksettavat korvaukset niin, että ne mahdollistavat useiden, erilaisten palveluntuottajien toiminnan. Järjestäjän

näkökulmasta palvelutuotannossa julkinen ja yksityinen suoran valinnan palvelutuotanto ovat samalla viivalla. Toisin sanoen, tulostavoitteet, yhteydenpito, neuvottelu- ja seurantaprosessit, raportointi- sekä laatu- ja itsearviointijärjestelmävaatimukset ovat samanlaisia julkiselle ja yksityiselle palvelutuotannolle. Järjestäjä avaa palveluntuottajille asettamiaan vaatimuksia sääntö- ja ohjekirjoissa.

Lähtökohtaisesti maakunta järjestää tehtävät ja palvelut oman väestön ja maakunnan alueella toimivien eri tahojen tarpeiden pohjalta.

Yhtiöittämisen lähtökohtana on valmistelussa oleva lainsäädäntö ja järkevät toiminnalliset kokonaisuudet. Mahdollisesti yhtiöitettävät palvelut voidaan jakaa neljään kokonaisuuteen:

- 1) Palvelut, jotka asiakkaat jatkossa hankkivat asiakaspalvelusetelillä tai henkilökohtaisella budjetilla
- 2) Tukipalvelut, jotka osin palvelevat tulevan maakunnan toimintoja ja osin jäljelle jääviä kuntien toimintoja
- 3) Sote-keskus palvelut, jotka kilpailevat yksityisten sote-keskusten kanssa
- 4) Työterveyshuolto ja muu(t) sote-yhtiöt

Kohdan 1 osalta valmistelussa oleva lainsäädäntö lähtee siitä, että ensisijainen palveluntuottaja on yhtiö ja tulkintamme mukaan nämä palvelut tulee käytännössä yhtiöittää.

Kohdan 3 osalta yhtiöittämisspakkoa ei ole, mutta mikäli haluamme kilpailla yksityisen palvelutuotannon kanssa ja siten pitkällä tähtäimellä varmistaa julkisesti omistetut sote-palvelut, ei yhtiöittämiselle ole käytännössä vaihtoehtoa.

Kohdan 2 osalta kunnissa ja kuntayhtymissä toimitaan tälläkin hetkellä osin yhtiömuodossa. Maakunnan toimintojen organisoitumiseen liittyen myös näitä palveluita joudutaan uudelleen organisoimaan, jotta voimme hankintalaki ja kilpailuneutraliteetti huomioiden toteuttaa järkevän organisaatorakenteen.

Kohta 4 on oma erityiskysymyksensä. Osa maakunnan julkisesti omistetusta palvelutuotannosta toimii tälläkin hetkellä yhtiönä. Toimintaan liittyy laajemmin kilpailuneutraaliteetista tuleva yhtiöitysvelvoite, joka tulee täyttää jo 1.1.2019 mennessä.

Sote-muutosjohtajan esitys:

Merkitään tiedoksi

Linjaus:

Merkittiin valmistelun lähtökohdat tiedoksi.

6 Tuottamisen palvelujaottelu

Esittely: Muutosorganisaatiossa on tehty sote-palvelujen alustavaa teemakohtaista luokittelua, jossa palvelukokonaisuuksia on jaoteltu sen mukaan, ovatko palvelut lähtökohtaisesti sote-keskusten tuottamia palveluja, liikelaitoksen omaa tai ostopalvelutuotantoa vai palveluja, jotka asiakas hankkii asiakassetelillä tai henkilökohtaisen budjetin turvin.

Erikoissuunnittelija Pasi Oksanen esittelee asiaa.

Liitteet: 4. Sote-palvelutuotannon muodot, luonnos 14.5.2018

Sote-muutosjohtajan esitys:

Merkitään tiedoksi

Linjaus:

Merkittiin tiedoksi alustava palvelukokonaisuuksien luokittelu eri tuotantomuotoihin. Todettiin, että luonnosta tarkennetaan valmistelun edetessä. Erikseen käydään läpi mm. se, mikä on lasten ja nuorten (vastaanotto)palveluiden osuus sote-keskuksissa. Esityksen herättämät huomiot ja täsmennystarpeet toimitetaan Pasi Oksaselle (pasi.oksanen@varsinais-suomi.fi) 8.6.2018 mennessä.

Maria Wallin poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana kello 13.52.

7 Muut asiat

Varsinais-Suomi ei valinnanvapauspilottien kevään 2018 haussa saanut rahoitusta hakemuksellaan, jossa oli tavoitteena kokeilla henkilökohtaista budjetointia vanhus- ja vammaispalvelujen omaishoidon tuen palveluilla.

Seuraava valinnanvapauspilottien hakukierros järjestetään syksyllä 2018. Uudet hakukriteerit julkistetaan elokuussa.



**kimpassa
allihopa**

sote- ja
maakuntauudistus
Varsinais-Suomi

Sote-johtajakokous totesi kantanaan, että syksyn hakuun valmistaudutaan niin, että rahoitusta haetaan sekä vanhus- että vammaispalvelujen henkilökohtaisen budjetoinnin kokeiluun. Valmistelussa arvioidaan erikseen tulisiko palvelusisältöä laajentaa omaishoidon tuen palvelujen ulkopuolelle. Lisäksi todettiin, että valmistelussa varaudutaan laajentamaan hakemusta lapsiperheisiin kohdistuvalla asiakassetelipalvelujen kokonaisuudella.

8 Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen kello 14.12.

Muistion laati

Pasi Oksanen
erikoissuunnittelija