

## Sote-johdajakokous

Muistio 7/2018

Aika: Keskiviikko 10.10.2018, 9.00 – 10.58

Paikka: Turun kaupungintalo (Aurakatu 2), kokoustila Lindblom

Jakelu:

(x) Turun kaupunki	Toimialajohtaja Riitta Liuksa, pj.
(-) Auran kunta	Sosiaalijohtaja Sirpa Kunnas
(x) Kaarinan kaupunki	Sosiaali- ja terveystohtaja Anna Arola-Järvi
(-) Kemiönsaaren kunta	Peruspalvelujohtaja Maria Wallin
(x) Kosken Tl kunta	Vs. sosiaalijohtaja Lauri Poso
(-) Kustavin kunta	Sosiaalijohtaja Marika Lehtinen
(-) Kärkulla samkommun	Kuntayhtymäjohtaja Sofia Ulfstedt
(x) Laitilan kaupunki	Sosiaali- ja terveystohtaja Jussi Mattila
(x) Liedon kunta	Toimialajohtaja Tarja Miikkulainen
(x) Loimaan kaupunki	Sosiaali- ja terveystohtaja Jaakko Kaunisto
(x) Marttilan kunta	Sosiaalipalvelujohtaja Maria Vesala
(x) Perusturvaky Akseli	Kuntayhtymän johtaja Marika Tuimala
(x) Naantalın kaupunki	Perusturvajohtaja Iiro Pöyhönen
(-) Oripään kunta	Sosiaalijohtaja Kati Rekola
(x) Paimion kaupunki	Sosiaali- ja terveystohtaja Eeva-Sirkku Pöyhönen
(-) Paraisten kaupunki	Hyvinvointikoordinaattori Paula Sundqvist
(x) Pyhärannan kunta	Arjentuennpäällikkö Annu Kuusijärvi
(x) Pöytyän kunta	Perusturvajohtaja Anneli Lehtimäki
(x) Raision kaupunki	Sosiaali- ja terveystohtaja Juha Sandberg
(-) Salon kaupunki	Apulaiskaupunginjohtaja Jari Niemelä
(x) Sauvon kunta	Sosiaalijohtaja Leena Pesu
(-) Someron kaupunki	Perusturvajohtaja Taru Nordlund
(-) Taivassalon kunta	Kunnanjohtaja Vesa Rantala
(x) Uudenkaupungin kaupunki	Sosiaali- ja terveystohtaja Sari Rantanen
(-) Lounais-Suomen AVI	Johtaja Pirkko Pakkala
(x) Varsinais-Suomen erityishp.	Palvelu- ja kehittämissuunnittaja Marika Metsähonkala (asiat 1-5)
(x) Varsinais-Suomen shp.	Johtajaylilääkäri Mikko Pietilä
(x) Vehmaan kunta	Peruspalvelujohtaja Raija Ketonen
(-) Varsinais-Suomen muutosorg.	Muutosjohtaja Laura Leppänen
(x) Varsinais-Suomen muutosorg.	Muutosjohtaja Antti Parpo, esittelijä (asiat 1-5)
(x) Varsinais-Suomen muutosorg.	Erikoissuunnittelija Pasi Oksanen, sihteeri

Kutsuttuna:

(x) LabQuality Oy	Toimitusjohtaja Mia Lindström (asiat 1-3)
(x) Turun kaupunki	Hankintapäällikkö Elisa Vuorinen (asiat 1-3)
(x) Turunmaan sairaala	Henkilöstö- ja kehittämispäällikkö Susanna Friman (asiat 1-3)
(x) Varsinais-Suomen muutosorg.	Muutosagentti Kirsi Kiviniemi

## KÄSITELLYT ASIAT

### 1. Kokouksen avaus

Esittely:

Puheenjohtaja avaa kokouksen

Linjaus:

Puheenjohtaja avasi kokouksen.

### 2. Edellisen kokouksen muistio

Esittely:

ks. liite 1

Sote-muutosjohtajan esitys:

Hyväksytään edellisen kokouksen muistio

Linjaus:

Hyväksyttiin.

### 3. Sote-palvelujen laatu järjestelmät

Esittely:

Sote-johtajakokouksessa 19.1.2018 käsiteltiin sote-palvelutuotannon laatu järjestelmien tilannetta ja yhteisiä kehittämisenäkemyksiä. Sote-johtajakokous katsoi tuolloin, että SHQS-laatuohjelma voi toimia pohjana Varsinais-Suomen maakuntatasoiselle sote-palvelutuotannolle. Tähän liittyen totesi sote-johtajakokous, että tässä vaiheessa kuntien / kuntayhtymien ei tule lähteä valmistelemaan muiden laatu järjestelmien käyttöönottoa.

Tammikuun kokouksessa päätettiin SHQS-laatuohjelman käyttöönottoa tukemaan koota koordinoiva työryhmä.

Laatukoordinaatiotyöryhmän jäsenet hankintapäällikkö Elisa Vuorinen (Turun kaupunki) ja henkilöstö- ja kehittämispäällikkö Susanna Friman (Turunmaan sairaala) esittelevät työryhmän työskentelyn tilannekatsauksen. Lisäksi he esittelevät yhdessä

LabQuality Oy:n toimitusjohtaja Mia Lindströmin kanssa jatkotyön etenemissuunnitelman.

Sote-muutosjohtajan esitys:

Sote-johtajakokous toteaa, että laatutyöhön liittyvää valmistelua jatketaan tammikuussa sovitun linjauksen mukaisesti.

Sote-johtajakokous esittää, että LabQuality Oy toimittaa tarjouksen

Laatukoordinaatiotyöryhmä jatkaa työskentelyään käyttöönottoja tukevana ja koordinoivana tahona.

Linjaus:

Elisa Vuorisen ja Susanna Frimanin esitys on muistion liitteenä 1. Mia Lindströmin esitys on muistion liitteenä 2.

Päätettiin, että laatutyöhön liittyvää valmistelua jatketaan tammikuussa 2018 sovitun linjauksen mukaisesti.

Päätettiin, että LabQuality Oy toimittaa tarjouksen SHQS-laatuohjelman käyttöönotosta niille kunnille ja sote-kuntayhtymille, joilla ohjelmaa ei vielä ole käytössä.

Päätettiin, että laatukoordinaatiotyöryhmä jatkaa työskentelyään käyttöönottoja tukevana ja koordinoivana tahona. Työryhmä laatii kuntien hyödynnettäväksi pohjan hankinnan tietopyynnöstä ja tukee tarvittaessa mahdollisen hankintapäätöksen valmistelussa.

Työryhmä tukee kuntia ja kuntayhtymiä valmisteltaessa laatutyötä tukevan toiminnanohjaus-/dokumentinhallintajärjestelmän valintaa ja käyttöönottoa. Tämän asian käsittelyyn palataan erikseen seuraavassa sote-johtajakokouksessa.

Päätettiin, että laatukoordinaatiotyöryhmää täydennetään Varsinais-Suomen erityis- huoltopiirin nimeämällä edustajalla.

Susanna Friman, Mia Lindström ja Elisa Vuorinen poistuivat kokouksesta asian käsittelyn päätyttyä kello 9.50.

#### 4. Sote- ja maakuntauudistuksen tilannekatsaus

Esittely:

Muutosjohtaja Parpo käy läpi sote-uudistuksen kansallisen ja alueellisen valmistelutilanteen

Sote-muutosjohtajan esitys:

Merkitään tiedoksi.

Keskustelu:

Antti Parpo kertoi, että muutosorganisaation toiminnalle on nykyisin päätöksin turvattu rahoitus loppuvuodeksi. Henkilöstön jatkosta marras-joulukuussa käydään parhaillaan keskustelua lähettävien organisaatioiden kanssa. Tämän hetkiset yhteistyösopimukset henkilöstön käytöstä ovat voimassa lokakuun 2018 loppuun asti.

Valmistelun painopiste on sisällöllisessä valmistelussa.

ICT-valmisteluun on käytössä 4,7 M€, jota voidaan käyttää uudistuksen etenemisestä huolimatta vuoden 2019 loppuun asti. Varsinais-Suomi on toiminut aktiivisena toimijana sote-palvelujen mobiilipalvelujen kehittämisen suhteen. Valmistelun pohjalta ollaan mobiilipalvelusovelluksen kehittämiseen rakentamassa yhteistyökonsortiota useiden maakuntien sekä SoteDigi Oy:n kanssa.

Uudistusvalmistelun tilannekatsauksen lisäksi keskusteltiin työterveyshuollon yhtiöittämiseen liittyvän valmistelun tilanteesta. Työterveyshuoltoon valmistellaan kahden yhtiön mallia: Inhouse-yhtiö oman henkilöstön työterveyshuollon palvelujen tuottamiseen ja markkinaehtoinen outhouse-yhtiö, jonka kautta työterveyshuollon palveluja tarjottaisiin kuntien nykyisen työterveyshuollon yksityisen sektorin asiakkaille.

Todettiin, että valmistelussa ei ole vielä löydetty yhteistä näkemystä, jonka mukaisesti asia voitaisiin viedä kuntien ja kuntayhtymien päätöksentekoon. Todettiin, että asia on hyvin kiireellinen, koska ratkaisun viivästyminen tulee johtamaan osassa kunnista työterveydenhuollon palvelujen ulkoistuspäätöksiin syksyn 2018 aikana.

Todettiin, että asiassa eteneminen edellyttää kuntien yhteistä näkemystä siitä, miten asiassa halutaan edetä; muutosorganisaatio tarjoaa asialle valmistelualustan ja valmistelutukea, mutta sillä ei ole toimivaltaa asiaan liittyvässä päätöksenteossa.

Linjaus: Merkittiin tiedoksi.

Asian käsittelyn jälkeen päätettiin muuttaa asioiden käsittelyjärjestystä niin, että seuraavana asiana käsitellään asiakohta 7 "Näkemyksiä tietojohdamisesta Varsinais-Suomessa".

## 5. Näkemyksiä tietojohdamisesta Varsinais-Suomessa

### Esittely:

Muutosorganisaatiossa pidettiin 3.10.2018 työkokous tietojohdamisesta. Seminaarissa keskusteltiin tietojohdamisen nykytilanteesta ja esitettiin visio siitä, miten tietojohdamista voidaan hyödyntää julkisten palvelujen johtamisessa, kehittämisessä ja tutkimuksessa.

Sote-johtajille saatetaan tiedoksi tietojohdamisen valmistelutilanne. Keskustellaan siitä, miten sote-palvelujen tietojohdamista voidaan edistää sote-johtajien toimesta.

### Sote-muutosjohtajan esitys:

Merkitään tiedoksi. Sovitaan jatkotoimenpiteistä.

### Linjaus:

Antti Parpo esitteli asiaa. Esitys on muistion liitteenä 3. Todettiin, että keskustelua asiassa etenemisestä käydään tällä hetkellä Turun kaupungin ja Varsinais-Suomen sairaanhoitopiirin kesken.

Todettiin, että asia tulee valmistelun edettyä saattaa käsiteltäväksi myös johtavien viranhaltijoiden kokoukseen.

Marika Metsähonkala poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana kello 10.32. Antti Parpo poistui kokouksesta asian käsittelyn päätyttyä kello 10.37.

## 6. Omaishoidon tuen kriteeristö

### Esittely:

Omaishoidolla tarkoitetaan vanhuksen, vammaisen tai sairaan henkilön hoidon ja huolenpidon järjestämistä kotiloissa omaisen tai muun hoidettavalle läheisen henkilön, omaishoitajan, avulla. Omaishoidon tuki on kokonaisuus, joka muodostuu hoidettavalle annettavista tarvittavista palveluista sekä omaishoitajalle maksettavasta hoitopalkkiosta, omaishoitajan vapaista ja omaishoitajan hoitotehtävää tukevista palveluista.

Omaishoitajille maksettavien hoitopalkkioiden määrästä ja alimmista hoitopalkkioista säädetään omaishoidon tuesta annetun lain (937/2005) 5 §:ssä. Lain 6 §:n mukaan hoitopalkkioita tarkistetaan kalenterivuositain työntekijän eläkelain (395/2006) 96 §:ssä tarkoitetulla palkkakertoimella. Vuodelle 2018 vahvistettu palkkakerroin on 1,391. Omaishoidon tuen hoitopalkkion vähimmäismäärä on 1.1.2018 lukien 392,57 euroa kuukaudessa. Hoidollisesti raskaan siirtymävaiheen (erityispalkkioluokka) aikana maksettava hoitopalkkio on vähintään 785,14 euroa kuukaudessa.

Kunnissa on tällä hetkellä käytössä erilaisia toimintamalleja. Esimerkiksi omaishoidon tuen myöntämisperusteet ovat kuntakohtaiset ja ne koskevat erilaisia ikäryhmiä, 16 – 64 v., 65 vuotta täyttäneet, yli 18 vuotiaat, alle 75 vuotiaat jne. Kunnilla on myös erilaiset käytännöt alentaa hoitopalkkioita. Hoitopalkkioissa ja hoitopalkkioluokkien määrissä on vaihtelua kuntien välillä. Neljäosalla kunnista on käytössä kolme palkkioluokkaa ja erityispalkkioluokka, muilla kunnilla on käytössä kaksi palkkioluokkaa ja erityispalkkioluokka. Taulukossa on esimerkki 65 vuotta täyttäneen väestön omaishoidon tuen hoitopalkkioista vuonna 2018.

Taulukko: Esimerkinä hoitopalkkioiden vaihtelusta on yhteenveto 65 vuotta täyttäneen väestön palkkioista eri palkkioluokissa vuonna 2018.

	Alin luokka	Keskimmäinen luokka	Ylin luokka	Erityispalkkioluokka
min	392,57 €	506,24 €	654,19 €	785,14 €
maks	460,00 €	848,08 €	957,32 €	1459,68 €
keskiarvo	<b>400,48 €</b>	<b>630,97 €</b>	<b>785,14 €</b>	<b>1226,84 €</b>
mediaani	392,57 €	588,80 €	784,62 €	1271,50 €

Yli puolessa kunnista on alimpana palkkioluokkana lain edellyttämä vähimmäismäärä eli 392,57 €. Muutamassa kunnassa alin palkkioluokka on selvästi korkeampi eli 450 – 460 euroa. Keskimmäisessä ja ylimmässä luokassa palkkioiden vaihteluväli kunnissa on 300 – 350 euroa. Erityismaksuluokan palkkioissa erot kuntien välillä ovat suurimmat eli palkkio on lähes kaksinkertainen verrattaessa kuntien minimi ja maksimi palkkiota.

Vuonna 2017 omaishoidon tuen asiakkaina oli 18 vuotta täyttäneitä omaishoidettavia yhteensä 3622 Varsinais-Suomen kunnissa. Käytettävissä oleva rekisteritieto ei kerro sitä, ovatko omaishoidon asiakkuudet kestäneet koko vuoden vaiko ovatko ne olleet lyhempiä. Viidennes omaishoidon tuen asiakkaista kuului ikäryhmään 18 – 64 vuotta ja neljännes asiakkaista oli yli 85 vuotiaita.

Taulukko: 18 vuotta täyttäneet omaishoidon asiakkaat vuosina 2015 – 2017.

	18-64 v.	65-74 v.	75-79 v.	80-84v.	85+ v.	yhteensä
v. 2017	693	800	602	629	898	3622
v. 2016	690	746	606	638	856	3536
v. 2015	702	777	606	643	848	3576

65 vuotta täyttäneen väestön osalta on tiedossa, miten monta asiakasta oli eri palkkioluokissa vuonna 2017. Asiakkuuksien kesto ei ole tiedossa, mutta jos oletetaan, että kaikki asiakkuudet kestivät koko vuoden, niin omaishoidon tuen hoitopalkkioiden kustannukset olisivat olleet 17,4 milj. (summassa ei ole huomioitu työnantajakuluja) maakunnassa.

Kansallisella tasolla seurataan ikäihmisten palvelurakennetta 75 vuotta täyttäneen väestön osalta. Vuonna 2017 julkaistussa ikäihmisten laatusuosituksessa palvelurakenteen tavoitetasoja ei ole päivitetty eli esimerkiksi omaishoidon tuen osalta tavoitteena on edelleen, että 6 – 7 % 75 vuotta täyttäneestä väestöstä olisi omaishoidon tuen asiakkuudessa. Varsinais-

Suomessa omaishoidon tuen asiakkuuksien osuus 75 vuotta täyttäneessä väestöryhmässä oli 4,6 % vuonna 2017.

75 vuotta täyttäneen väestön palvelurakanteen tarkastelu osoittaa, että maakunnassa on tarve vahvistaa omaishoidon osuutta ja roolia ikäväestön yhtenä palvelumuotona. Eri ta-  
hoilla omaishoitajille tehdyissä kyselyissä tulee esille, että hoitopalkkion suuruus ei ole ensi-  
sijainen asia omaishoitajaksi ryhtymisessä vaan omaishoitajan jaksamista ja työtä tukevat  
palvelut sekä omaishoidettavan saamat muut palvelut ovat hoitopalkkiota olennaisempia.

Varsinais-Suomen KomPAssi-hanke sai rahoituksen (1.12.2016 – 30.11.2018) hallituksen kär-  
kihankkeelta ”Kehitetään ikäihmisten kotihoitoa ja kaikenikäisten omaishoitoa” (I & O kärki-  
hanke). Keskitetyn asiakasohjauksen ohella hankkeessa kehitettiin yli 65 vuotiaan väestön  
omaishoidon tuen yhtenäistä toimintamallia mm. omaishoidon tuen myöntämisen perus-  
teet, hoitopalkkioluokat, omaishoitajan hyvinvointitarkastukset, omaishoitajien valmennus,  
omaishoitokortin käyttöönotto jne. (Esityslistan liite 2).

Omaishoidon tuki on ollut kehittämisen kohteena lähes kaikissa Suomen maakunnissa I & O  
kärkihankeen aikana. Pääsääntöisesti muissa maakunnissa on päädytty siihen, että omais-  
hoidon tuen myöntämisen perusteet, palkkioluokat ja toimintamalli ovat erikseen alle 18  
vuotiaille ja 18 vuotta täyttäneille.

Yksi Varsinais-Suomen sote-uudistuksen suunnittelua ohjaava periaate on asiakas ennen or-  
ganisaatiota. Tähän sisältyy myös maakunnan väestön yhdenvertaisuus palveluja myönnet-  
täessä. Maakunnan suunnittelun lähtökohtana on, että omaishoidon tuessa on toiminta-  
malli alle 18 vuotiaille ja 18 vuotta täyttäneille omaishoidon tuen asiakkaille. Aikuisväestön  
omaishoidon tuen toimintamallin lähtökohtana ovat KomPAssi-hankkeen tuotokset. Toimin-  
tamallia kehitetään edelleen tarvittaessa ja yhteistyössä kuntien edustajien kanssa.

Kirsi Kiviniemi esittelee asiaa.

Sote-muutosjohtajan ehdotus:

Sote- ja maakuntauudistuksen valmistelussa lähdetään siitä, että

- 18 vuotta täyttäneiden omaishoidon tuessa tulee maakunnassa olemaan käytössä kaksi palkkioluokkaa ja erityispalkkioluokka. Näiden lisäksi otetaan käyttöön en-  
naltaehkäisevä palkkioluokka. Tämä palkkio on tarkoitettu tilanteisiin, joissa  
omaishoidon tuen alemman palkkioluokan perusteet eivät täyty, mutta henkilö  
tarvitsee säännöllisesti apua kotona pärjäämisessä. Esimerkiksi syrjäseudulla, kau-  
kana palveluista asuva henkilö voisi täyttää palkkion perusteet. Palkkiota ei mak-  
settaisi samassa taloudessa asuvalle henkilölle. Ehdotuksena on, että palkkio on  
50 % alemman palkkioluokan euromäärästä.

Taulukko: Alustava ehdotus 18 vuotta täyttäneiden omaishoidettavien hoitopalkkioista ja palkkioluokista

	Ennaltaehkäisevä palkkioluokka	Alempi palkkioluokka	Ylempi palkkioluokka	Eryityispalkkioluokka	Yhteensä
65 v. täyttäneet	20	1834	1084	4	2942
18 - 64 v.	5	345	345	3	698
Palkkio €	200 €	400 €	680 €	1 300 €	
Kustannus 65+ v. yht./vuosi	48 000 €	8 803 200 €	8 845 440 €	62 400 €	17 759 040 €
Kustannus 18 - 64 v. yht./vuosi	12 000 €	1 656 000 €	2 815 200 €	46 800 €	4 530 000 €
				yht.	<b>22 289 040 €</b>

Laskelma on laadittu 65 vuotta täyttäneiden osalta vuoden 2017 asiakasmäärillä ja lisäksi on huomioitu ennaltaehkäisevän palkkioluokkaan 20 asiakasta. 18 – 64 vuotiaiden osalta laskelmassa on oletuksena, että asiakkuuksista puolet on alemmassa palkkioluokassa ja toinen puoli on ylemmässä palkkioluokassa. 65 vuotta täyttäneiden osalta maakunnan tasolla kustannusvaikutus ehdotetuilla palkkioilla on noin 360 000 euroa vuositasolla.

- Ehdotus viimeistellään niin, että KomPassi-hankkeen aikana kehitetty toimintamalli (myöntämisperusteet, palkkioluokat, määrä ja eurot jne.) on valmiina vuoden 2019 alkupuoliskolla. Yhteistyössä kuntien edustajien kanssa tehdään tarvittavat tarkennukset esim. myöntämisen perusteisiin. Jatkovalmistelusta vastaa työryhmä, joka kehitti toimintamallia KomPassi-hankkeen aikana. Työryhmää voidaan tarvittaessa täydentää.
- Toimintamallin hyväksyminen vuoden 2019 alkupuoliskolla mahdollistaa toimintamallin käyttöönotto kunnissa jo vuonna 2020 jo ennen järjestämisvastuun siirtymistä maakunnalle.

Linjaus: Kirsi Kiviniemen esitys on muistion liitteenä 4.

Hyväksyttiin päätösehdotus ja päätettiin, että tilannekatsaus valmistelun etenemisestä tuodaan sote-johtajakokouksen käsiteltäväksi kevään 2019 aikana.

## 7. LAPE-muutosagentin jatkorahoitus

Esittely:

Lapsi- ja perhepalveluiden muutosohjelma (LAPE) on kehittänyt lasten, nuorten ja perheiden palveluja kaikkien maakuntien alueella vuosina 2017–2018. Vaikka varsinainen hanketoiminta loppuu, kehittämistyön jatkumisen ja muutostyön juurtumisen varmistamiseksi STM ja OKM ovat avanneet haun muutosagenttien ja kunta-agenttien rahoitukselle vuodelle 2019. Muutosagentin hausta päättävät maakunnan kunnat yhdessä ja ns. kunta-agenttien hausta viiden suurimman kaupungin (ml. Turun kaupunki) sivistystoimet.



LAPE-muutosagenttien valtionavustusten hakuaika vuodelle 2019 on käynnissä. Valtionavustus kattaa muutosagentin palkkakustannukset sataprosenttisesti. Valtionavustusta myönnetään myös muutosagentin toimintamenoihin.

Muutosagenttien edellytetään osallistuvan tiiviisti oman alueensa sote-uudistuksen valmisteluun lapsi- ja perhepalveluiden kokonaisuuden osalta. Yhteistyössä tulevien kunta-agenttien kanssa muutosagenttien tehtävänä on kuntien ja tulevan maakunnan sivistys- ja sote-toimen yhdyspintatyön konkretisoiminen yhteistyön rakenteiden ja toimintamallien valmistelun kautta (esimerkiksi LAPE-sopimuksen valmistelu). Lisäksi muutosagenttien tehtävänä on varmistaa ja koordinoita omalla alueellaan tehdyn LAPE-kehittämistyön jatkumista ja juurtumista niin toimintakulttuurin muutoksen kuin palveluiden kehittämisen osalta.

Maakunnan kunnat päättävät, mikä taho toimii muutosagentin työnantajana vuonna 2019. Lähtökohtana on, että nykyiset, tehtävänsä perehtyneet ja koulutetut muutosagentit jatkavat työssään toiminnan jatkuvuuden varmistamiseksi. Lisäksi on huomioitava muutosagentin tehtävän sisällöllinen ja rakenteellinen asema osana maakunnan sote-uudistusta ja sen lasten, nuorten ja perheiden palveluiden uudistamisen valmistelua sekä välttämätöntä varmistaa mahdollisimman tiivis linkittyminen osaksi sote-muutosorganisaatiota. Muutosagenttien toiminnan jatkumiseksi myönnettävien valtionavustuksen edellytyksenä on myös LAPE-ryhmien toiminnan jatkuminen myös vuonna 2019. Tarkoituksena on, että maakuntaudistuksen edetessä maakunnallisten LAPE-ryhmien kokoonpanoa täydennetään edustuksella maakuntakonsernista.

Varsinais-Suomessa muutosagenttina on toiminut vuoden 2017 alusta Mikko Hulkkonen, joka on virkavapaalla Raision kaupungin perhepalvelujen johtajan virasta. Raision kaupunki on toiminut hallinnoivana tahona ja muutosagentin työnantajana. Muutosagentin työtehtävien linkittämiseksi sote- ja maakuntaudistuksen valmisteluun on tehty työsopimuksen liitteeksi Raision kaupungin ja Varsinais-Suomen liiton kesken lisäsopimus, jossa on sovittu, että Hulkkosen työnjohto tapahtuu sote-muutosjohtajan Antti Parpon toimesta.

Valtionavustusten haku käynnistyy 17.9.2018. Hakuaika päättyy 24.10.2018 klo 16.15. Lisätietoja: [https://stm.fi/artikkeli/-/asset\\_publisher/lapsi-ja-perhepalveluiden-muutosohjelman-muutosagenttien-valtionavustusten-hakeminen-vuodelle-2019](https://stm.fi/artikkeli/-/asset_publisher/lapsi-ja-perhepalveluiden-muutosohjelman-muutosagenttien-valtionavustusten-hakeminen-vuodelle-2019)

#### Sote-muutosjohtajan esitys:

Sote-johtajakokous esittää, että LAPE-kehittämistoiminnan jatkuvuuden varmistamiseksi muutosagentti Mikko Hulkkonen jatkaa muutosagenttina ja Raision kaupunki toimii edelleen muutosagenttitoiminnan hallinnoijana. Työtehtävien linkittämiseksi osaksi sote- ja maakuntaudistuksen valmistelua, jatketaan sopimusta Raision kaupungin ja Varsinais-Suomen liiton kanssa. Raision kaupunki valtuutetaan hakemaan Varsinais-Suomen kuntien puolesta valtionavustusrahoitusta.



**kimpassa  
allihopa**

sote- ja  
maakuntaudistus  
Varsinais-Suomi

Linjaus: Hyväksyttiin.

## **8. Muut asiat**

Muita asioita ei ollut.

## **9. Kokouksen päättäminen**

Puheenjohtaja päätti kokouksen kello 10.58.

Muistion laati

Pasi Oksanen  
erikoissuunnittelija